



مدیر سرمایه انسانی دانشگاه علوم پزشکی مشهد از ابلاغ بخشنامه اجرای مرحله نهایی ارزیابی عملکرد کارمندان سال 1398 براساس دستورالعمل ارزیابی عملکرد کارمندان موسسات تابع آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی خبر داد.

دکتر عبدالرحمان ریحانی در گفتگو با وب دا اظهار کرد: در راستای اجرای دستورالعمل ماده 69 آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاهها و دانشکدههای علوم پزشکی پیرامون ارزشیابی عملکرد مدیران و کارمندان دانشگاه، این دستورالعمل برای سنجش و ارزیابی میزان تحقق اهداف سازمانی و افزایش بهره وری و کیفیت عملکرد کارمندان بر اساس شاخصهای عمومی و اختصاصی سالهای آتی به واحدهای تحت پوشش ابلاغ گردیده است.

وی با اشاره به اهمیت انجام صحیح، دقیق و به هنگام ارزیابی عملکرد کارکنان و نقش پر اهمیت رابطین ارزیابی واحدها در این زمینه افزود: بر اساس برنامه ریزی انجام شده در اداره ارزشیابی عملکرد کارکنان اجرای فرآیند ارزیابی نهایی از ابتدای اسفندماه سال 1398 انجام خواهد شد و زمان مورد نظر قابل تمدید نمی باشد.

دکتر ریحانی، با اشاره به اهمیت انجام صحیح، دقیق و به هنگام ارزیابی عملکرد کارکنان ابراز امیدواری نمود، با همکاری و تعامل مدیران هیات علمی و غیر هیات علمی و کارکنان واحدهای تحت پوشش، ارزیابی عملکرد امسال طبق برنامه زمانبندی تدوین شده و در موعد مقرر انجام گردد.

مخاطبان برای دریافت دستورالعمل می توانند به [اینجا](#) مراجعه کنند.

{jcomments on}